



Kurzporträt

Menschen Domizil

Das Zertifikat zum audit berufundfamilie wurde am 15.03.2026 erteilt.

Menschen Domizil bietet seit 2004 als freier Träger ambulant betreutes Wohnen für erwachsene Menschen mit seelischen und/oder geistigen Behinderungen im Rahmen der ambulanten Eingliederungshilfe an. Zudem ist Menschen Domizil seit 2012 Anbieter der psychiatrischen Häuslichen Krankenpflege und Besonderen Versorgung und seitdem ein anerkannter Fachpflegedienst nach § 37 SGB V und zugelassener Partner der Krankenkassen. Auch niedrigschwellige Betreuungs- und Entlastungsangebote nach § 45b SGB XI werden angeboten. Kulturelle Begegnungen und Psychoedukation für Klienten und Patienten ergänzen das Angebot. Regionaler Schwerpunkt ist der gesamte Landkreis Emsland und die Grafschaft Bentheim. Menschen Domizil ist inhabergeführt und frei von externen Trägern. Flexibilität, kurze Wege, ein persönliches, menschliches Miteinander und große Gestaltungsspielräume für die Mitarbeitenden sind charakteristisch.

Anzahl Beschäftigte: 98

Das Kuratorium der berufundfamilie Service GmbH würdigt hiermit das langjährige Engagement für eine familien- und lebensphasenbewusste Personalpolitik.

Das haben wir erreicht (Auswahl)

- familienbewusste, den Menschen in den Mittelpunkt stellende Unternehmens- und Führungsphilosophie sowie Feedbackkultur
- flexible, teilweise auch gut selbst gestaltbare Arbeitszeit sowie familienbedingte Teilzeit
- transparente Freistellungsmöglichkeiten für familiäre Ereignisse und familienfreundliche Urlaubsregelungen
- Unterstützung von Vorsorge durch Entgeltumwandlung mit einer finanziellen Beteiligung des Arbeitgebers
- private Nutzung dienstlicher Gegenstände (u.a. Diensthandy, Dienstwagen, Notebooks)
- ganzheitliches betriebliches Gesundheitsmanagement inkl. Firmenfitnessangebot und zahlreicher weiterer gesundheitsfördernder Leistungen - auch zu Psychohygiene
- familiengerechte Terminorganisation
- Möglichkeiten, mobil zu arbeiten
- Führungscoaching und regelmäßiges Führungsfeedback
- regelmäßige Fortbildungen und Supervisionen
- jährliche Mitarbeiterreflexionsgespräche
- geschulte Vereinbarkeitslotsin als Ansprechpartnerin und Information im Kontext Pflege von Angehörigen
- betriebliche Krankenzusatzversicherung

Das wollen wir weiterhin erreichen (Auswahl)

- Systematische Bearbeitung des Themas Vielfalt / Diversity; Sensibilisierung und Ausbau von Kompetenzen bei Mitarbeitenden auch vor dem Hintergrund der zunehmenden Vielfalt der Klientinnen und Klienten
- Weitere Digitalisierung von Prozessen und Arbeits- sowie Wissensgrundlagen - auch unter Berücksichtigung von KI bei gleichzeitiger Berücksichtigung von Ethik und Datenschutz / Persönlichkeitsrechten; Ausbau der entsprechenden Digitalkompetenzen der Mitarbeitenden
- Fortlaufende Weiterentwicklung des betrieblichen Gesundheitsmanagements
- Bearbeitung der Themen Übergang in den Ruhestand sowie Arbeit im gesetzlichen Rentenalter